



In deze nieuwsbrief:

- [Praktische tips](#)
- [DuurzaamWerktPlan](#)

Praktische tips

Het beste verzuimresultaat bereik je als alle betrokkenen de handen ineen slaan. Wij geloven in de eigen kracht van werkgevers en werknemers. Zelf doen wat je zelf kunt, daarin actief en op maat ondersteund door onze deskundige VerzuimCoaches. Uit onze uitgebreide ervaring na jarenlange begeleiding van werkgevers in de Retail branche komen wij tot een aantal bruikbare tips.

- Volg de adviezen van ons ExpertiseCentrum en bedrijfsarts op. Deze worden niet voor niets gegeven en het kan leiden tot sancties van het UWV en een verlenging van de verzuimperiode wanneer u deze adviezen naast u neerlegt.
- Sla het maken van een Plan van Aanpak niet over. Samen met de werknemer opschrijven en ondertekenen hoe er weer opgebouwd wordt naar herstel, is niet ingewikkeld. Wij leveren al een voorzet in het digitale verzuimsysteem.
- Evalueer minimaal eens per 6 weken het opgestelde plan van aanpak en leg dit ook schriftelijk vast in het verzuimsysteem.
- Als er werk naar loonwaarde gedaan wordt, registreer dit in het verzuimsysteem. U bent het zelfs verplicht om die loonwaarde naar rato te vermelden. Op die manier blijft uw verzuimpercentage zo laag mogelijk en voorkomt u problemen met uw verzuimverzekering.
- Een werknemer mag in principe niet langer dan 14 dagen (gedeeltelijk) werken zonder dat er loonwaarde tegenover staat. Dit is beter bekend onder de term "op arbeid therapeutische basis".
- Voer bij 3 maal een ziekmelding in de afgelopen 12 maanden, bij terugkomst van de werknemer een Frequent Verzuimgesprek. Leg de gemaakte afspraken vervolgens schriftelijk vast en laat dit document door zowel werkgever als werknemer ondertekenen. Evalueer vervolgens de gemaakte afspraken. Als u dit lastig vindt, maak dan gebruik van het voor Remedium leden ontwikkelde DuurzaamWerktPlan (zie verderop in deze nieuwsbrief).
- Ziekmelding bij conflict: als er sprake is van een conflict en de werknemer meldt zich ziek, terwijl hij dit naar uw mening niet is, accepteer dan de verzuimmelding niet, ga vervolgens met elkaar in gesprek. Blijft de werknemer bij zijn ziekmelding en komt u er samen niet uit (eventueel via de inzet van een mediator), dan schakelen wij op zeer korte termijn de bedrijfsarts in voor een medische beoordeling.

DuurzaamWerktPlan

In de vorige nieuwsbrief berichtten wij u over de aanpak van frequent verzuim. Hiervoor hebben wij het DuurzaamWerktPlan ontwikkeld. Met behulp van dit instrument wordt frequent verzuim bespreekbaar gemaakt.

Als u bent verzekerd bij Wüthrich dan worden in de regel 50% van de kosten voor de inzet van het DuurzaamWerktPlan vergoed.

© Stichting Remedium
Stichting Remedium | Postbus 263 | 3440 AG Woerden
T [0348-488079](tel:0348-488079) | F [0348-488071](tel:0348-488071)
info@remedium.org | www.remedium.org | [Uw profiel](#)