

REMEDIUM

Nieuwsbrief
juni 2024

Beste deelnemer,

De zomervakantie staat voor de deur, een tijd om te genieten en even tot rust te komen. In deze nieuwsbrief willen wij u informeren over belangrijke zaken rondom verzuim en vakantie, zodat u goed voorbereid bent. We bespreken onder andere hoe u omgaat met ziekmeldingen tijdens de vakantie, enkele veelvoorkomende misvattingen over arbodienstverlening, en tips voor het gezond, inzetbaar en gemotiveerd houden van uw medewerkers in verschillende levensfasen.

Wij wensen u een fijne en ontspannen vakantieperiode toe!

Vakantiedagen opnemen tijdens ziekte

Als een zieke medewerker die aan het re-integreren is vakantie aanvraagt, is het belangrijk om het advies van de bedrijfsarts in overweging te nemen. De bedrijfsarts kan beoordelen of de vakantie bijdraagt aan herstel. Wanneer de vakantie wordt goedgekeurd, bespreek dan vooraf dat de volledige vakantiedagen worden afgeschreven en dat de medewerker geen re-integratieverplichtingen heeft tijdens de vakantieperiode.



Een ziekmelding van medewerker tijdens vakantie

Als een medewerker zich tijdens zijn vakantie bij u ziek wil melden dan zijn er een aantal voorwaarden waaraan de medewerker moet voldoen. Onderstaand de belangrijkste punten.

Ziekmelding bij vakantieverblijf in Nederland

Een medewerker moet zich dan ook voor 09.30 uur ziekmelden en het verblijfadres doorgeven als hij niet thuis is. Wij starten de verzuimbegeleiding na uw melding.

Ziekmelding bij vakantieverblijf in het buitenland

De medewerker moet zich ook dan direct ziekmelden bij de werkgever en bij thuiskomst een medische verklaring in het Engels of Nederlands overhandigen aan de arbodienst. Deze verklaring moet de aard van de ziekte, beperkingen, duur en eventuele redenen voor vertraagde terugkeer bevatten. Verandert het verblijfadres, dan moet dit ook direct worden doorgegeven.

Wat zijn fabeltjes over arbodienstverlening en hoe zit het wel?

Fabeltje 1: Laat inschakelen bespaart kosten.

Realiteit: Vroegtijdige inschakeling helpt bij preventie en kort verzuim, wat vaak een voorbode is van lang verzuim. Informeer uw casemanager tijdig en volledig voor betere ondersteuning en proactief advies.

Fabeltje 2: De arbodienst doet al het werk.

Realiteit: De werkgever blijft verantwoordelijk voor de medewerker en de uitvoering van re-integratie-activiteiten. Blijf continu schakelen voor optimale samenwerking.

Fabeltje 3: De arbodienst moet doen wat ik wil.

Realiteit: Wij werken samen als partners. Regelmatig overleg zorgt voor duidelijke verwachtingen en een betere samenwerking.

Fabeltje 4: Niet ziek is ook verzuim

Realiteit: Veel ziekmeldingen hebben geen medische oorzaak, zoals persoonlijke problemen. Het is belangrijk om het verschil tussen ziek zijn en ziektegedrag te herkennen. Schakel ons direct in en maak ons deelgenoot van informatie waarover u beschikt ten aanzien van het dossier voor effectieve begeleiding.

De casemanagers van Remedium zijn altijd direct bereikbaar voor uw vragen en problemen rond verzuim. Maak er gebruik van en we zorgen samen voor minder verzuim.

Uw gedeeltelijk zieke medewerker komt re-integreren: wat is passend werk?

De casemanagers van Remedium krijgen deze vraag regelmatig en willen graag met u meekijken.

Ons advies is om samen met de medewerker in gesprek te gaan om te kijken wat de mogelijkheden zijn met de bestaande beperkingen. Lopen en staan is lastig, dan kan het gesprek gaan over zittend werk. Hoe dit in te vullen vraagt vaak creativiteit van u en de medewerker, maar het loont!

De bedoeling van passend werk is dat de medewerker snel weer terugkeert op de werkvloer en er goed beoordeeld kan worden hoe de medewerker weer inzetbaar kan zijn en kan groeien naar steeds meer eigen taken. Vanuit de wet Verbetering Poortwachter is het uw plicht om passend werk aan te bieden.

Juist melden van herstel of deelherstel percentage verzuimende medewerker

Zorg voor nauwkeurige verzuimregistratie. Meld deelherstel en volledig herstel correct om een juiste administratie te waarborgen en het verzuimpercentage niet onnodig hoog te laten lijken. Dat voorkomt premiestijging bij uw verzekering.

Melden van de ziekmelding bij uw verzuimverzekering én in dossiermanager

Wanneer uw verzuimverzekering loopt via de KNDB-verzuimmantel bij Mercer/Felison, dan worden de ziek- en herstelmeldingen na uw invoer in het verzuimportaal bij de verzekeraar automatisch doorgegeven aan Remedium/dossiermanager. Wanneer u elders verzekerd bent, moet u de ziek- en herstelmeldingen zowel zelf in Dossiermanager registreren én ook rechtstreeks bij uw verzuimverzekering.

Gezond, inzetbaar en gemotiveerd voor alle leeftijden



Levensfasebewust personeelsbeleid houdt rekening met verschillende behoeftes van medewerkers, afhankelijk van hun levensfase. Het is erop gericht elke medewerker in de

winkel gezond, inzetbaar en gemotiveerd te houden, ongeacht in welke levensfase een medewerker zich bevindt. Zo zal een medewerker met een jong gezin waarschijnlijk andere behoeftes hebben dan een medewerker die richting de pensioenleeftijd gaat.

In onze vorige nieuwsbrief hebben we aandacht gegeven aan de medewerkers in de leeftijdsklasse 35-45 jaar.

Onderstaand belichten wij de leeftijdsklasse 45-55 jaar:

De meest voorkomende reden van verzuim in deze groep is psychische klachten ten gevolge van disbalans tussen werk-privé. Daarnaast ervaart deze groep medewerkers ook een vorm van levensloopstress, werken vaak al langer bij de organisatie en vragen zich af of zij de komende jaren nog in dezelfde functie willen blijven werken of toch nog een stap in hun carrière willen maken.

Levensloopstress is stress en spanning die ontstaat door 'vind ik mijn baan nog uitdagend', een ziekte of overlijden van dierbaren, een scheiding, verhuizing, ontslag, of problemen in de opvoeding van kinderen. Financiële zorgen kunnen deze stress dan nog eens versterken.

Wat kun je als werkgever?

Ga met elkaar in gesprek. Investeer in een persoonlijk ontwikkelgesprek met uw medewerkers en ga met elkaar de dialoog aan over ambitie, verwachtingen en kijk samen naar toepasbare oplossingen.

Om de werk-privé balans op orde te houden kunt u in het gesprek met uw medewerker denken aan tijdelijk minder uren werken, coaching, of zo nodig een budgetcoach of overgangcoach.

Mocht u over bovenstaande thema's aanvullende vragen hebben dan kunt u altijd contact opnemen met de casemanager van Remedium. Bovendien kunnen drogisterijondernemers contact opnemen met Jantien Meeuwsen, adviseur van Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen. Voor aanvullende informatie over Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen zie [Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen](#).

- Wilt u geen nieuwsbrieven meer ontvangen? Meld u af via info@remedium.org.

Stichting Remedium
T 085 - 50 04 065

Baarnsche Dijk 4 - F
I www.remedium.org

3741 LR Baarn
E info@remedium.org