

Wijzigingen Arbowet per 1 juli 2017



De Eerste Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel om de Arbeidsomstandighedenwet te wijzigen.

Het wetsvoorstel zal vanaf 1 juli 2017 in werking treden. Voor het lopende contract met Remedium zal na het ingaan van de wetswijziging een overgangsperiode van één jaar gelden. U ontvangt eind 2017 een addendum op uw bestaande contract.

Onderstaand vindt u een samenvatting van de belangrijkste wetswijzigingen.

Versterking betrokkenheid werkgevers en werknemers

- De benoeming van de persoon van de preventiemedewerker zal voortaan met instemming van de meerderheid van medewerkers plaatsvinden. Hiermee ontstaat een gezamenlijke verantwoordelijkheid: de preventiemedewerker krijgt draagvlak van werknemers en alle werknemers zijn medeverantwoordelijk voor het goed functioneren van de preventiemedewerker.
- Verplichting voor de arbodienstverlener om nauw samen te werken met de medezeggenschap/werknemers en preventiemedewerker.

Verbeteren randvoorwaarden handelen bedrijfsarts

- Het verplicht stellen van een overeenkomst tussen werkgever en arbodienstverleners met daarin de manier van ondersteuning vastgelegd. In dit basiscontract moet staan hoe de arbodienstverleners de voor de werkgever verplichte taken uitvoeren. Waarbij het contract specifiek moet ingaan op de uitvoering van de volgende punten:
 - De bedrijfsarts kan iedere werkplek bezoeken
 - De bedrijfsarts heeft een klachtenprocedure
 - De bedrijfsarts moet nauw samenwerken met de preventiemedewerker en de OR, personeelsvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers
 - De bedrijfsarts honoreert in beginsel het verzoek om een second opinion
 - De bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen
 - De bedrijfsarts meldt beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

Meer preventie

- Invoering van een spreekuur voor werknemers door de bedrijfsarts, waarbij werknemers het recht krijgen een bedrijfsarts te kunnen raadplegen nog voordat ze ziek worden.

Wilt u geen nieuwsbrieven meer ontvangen? Meld u af via info@remedium.org

Adviezen bedrijfsarts

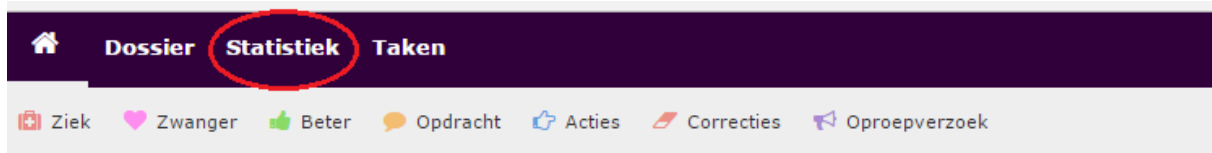
De bedrijfsarts adviseert bij de ziekteverzuimbegeleiding. De adviezen vindt u terug in het verslag wat de arts opstelt naar aanleiding van het spreekuur.

Werkgever en werknemer zijn echter samen zelf verantwoordelijk voor de implementatie van de adviezen van de bedrijfsarts. Uiteraard kan uw casemanager de helpende hand bieden als het gaat om de praktische invulling van het advies van de bedrijfsarts.



Verzuimcijfers zelf uit VerzuimXpert halen

Bij Remedium ontvangen wij de laatste tijd veel verzoeken om overzichten van verzuimcijfers beschikbaar te stellen. U kunt zelf ten alle tijden via de menuknop statistieken uw verzuimcijfers uitdraaien. U klikt in de paarse balk op statistiek. Vervolgens krijgt u een keuzelijst met een aantal standaardrapportages.



Vervolgens kunt u in het volgende scherm aangeven over welke periode het gaat en een selectie maken, bijvoorbeeld op afdeling.



Remedium stelt locatie beschikbaar voor workshop drogisterijondernemers

Op woensdagochtend 31 mei wordt ten kantore van Remedium in Leusden de workshop 'Hoe stimuleer je bewustwording en gedrag van je medewerkers' georganiseerd. Deze gratis workshop is een initiatief van stichting DID in samenwerking met de KNDB, wordt gegeven door Sandra van den Bedem en Sylvia Bernard en geeft praktische handvatten hoe je met je werknemers in gesprek kunt gaan om ze te stimuleren en enthousiasmeren.



Drogisterijondernemers kunnen zich aanmelden via info@stichtingDID.nl.

Wilt u geen nieuwsbrieven meer ontvangen? Meld u af via info@remedium.org

Column: Ziek voor de baas, maar niet voor eigen bedrijf



Als een werknemer ziek is, gelden voor zowel werknemer als werkgever diverse verplichtingen waaraan voldaan moet worden. Een belangrijke verplichting is dat de werkgever de werknemer de kans moet bieden om te re-integreren. Doet een werkgever dit niet, dan loopt hij het risico op een loonsanctie over het derde ziektejaar.

Zo'n loonsanctie is vaak te wijten aan onvoldoende inspanningen vanuit de werkgever, maar niet altijd. Van de werkgever wordt immers ook verwacht dat hij zijn werknemer een sanctie oplegt als hij of zij te weinig meewerkt aan re-integratie, het herstel belemmert, of bijv. de bedrijfsarts niet wenst te bezoeken.

En wat te doen als je nevenwerkzaamheden vermoedt die wel gewoon doorgang vinden, terwijl de werknemer bij jou in kwestie te ziek is om te werken.

Wat zijn je mogelijkheden als een werknemer bij jou uitvalt met fysieke en/of psychische klachten, maar haar werkzaamheden voor haar eigen (schoonheid)salon gewoon voortzet?

Een werknemer in parttime dienstverband mag nevenarbeid verrichten. Maar zorg ervoor dat die nevenarbeid bekend is bij jou als werkgever. Dan kun je hier namelijk naar informeren op het moment dat er sprake is van uitval en kun je ook de bedrijfsarts hierover informeren. Die moet zich immers uitspreken of de werknemer haar eigen herstel belemmert als zij haar nevenarbeid wel gewoon zou blijven uitvoeren.

Als blijkt dat werkneemster toch gewoon haar nevenarbeid blijft uitvoeren, ondanks het feit dat de bedrijfsarts haar daar geen toestemming voor heeft gegeven omdat dit haar herstel belemmert, dan kunt u daar wel degelijk een sanctie (loonstop) voor opleggen. Eerst schriftelijk waarschuwen natuurlijk en daarna uitvoeren.

De wet biedt verschillende sanctiemogelijkheden voor werkgevers indien de werknemer haar re-integratieverplichtingen schendt. Vraag hiernaar bij uw brancheorganisatie als zich zo'n situatie voordoet.

U begrijpt het belang van een degelijk (en door werknemer ontvangen en ondertekend) verzuimreglement waarin deze redelijke controle- c.q. verzuimvoorschriften op papier staan.

Remedium werkt momenteel aan een actueel verzuimreglement waarin ook de nieuwe arboverplichtingen staan opgenomen, evenals de in deze column genoemde informatieplicht inzake nevenwerkzaamheden.

Wij verwachten dat dit exemplaar binnenkort beschikbaar is.

Nicole Hoetjes,
Algemeen secretaris KNDB
en bestuurslid stichting Remedium

Wilt u geen nieuwsbrieven meer ontvangen? Meld u af via info@remedium.org