



Doe uw voordeel met de informatie die u krijgt via deze Remedium nieuwsbrief en bel uw VerzuimCoach als er vragen zijn, hij/zij is er immers voor om u te ondersteunen.

In deze nieuwsbrief:

- [UWV informatiebrief controleren!](#)
- [Werknemers in WIA / WGA blijven volgen na beëindigen dienstverband](#)
- [Dossieropbouw zieke werknemers](#)
- [Uit de praktijk van uw Remedium VerzuimCoaches](#)

UWV informatiebrief controleren!

Op 1 januari 2013 is de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) ingevoerd. De wet heeft tot doel om de instroom van vangnetters ziektewet in de WIA te beperken.

Om premie te kunnen heffen voor deze wet heeft het UWV informatie aan die werkgevers gezonden welke een medewerker met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hadden die in 2012 ziek uit dienst is gegaan of die binnen vier weken na uitdiensttreding ziek is geworden. Waarop moet u deze informatie controleren?

Het UWV heeft deze informatie alleen verzonden aan de voormalige werkgevers van personen die vallen in bovenvermelde categorie. Voor deze werknemers verzorgt het UWV de re-integratie, maar vanaf 2014 tellen deze werknemers mee bij de vaststelling van uw gedifferentieerde premie.

De gedifferentieerde premie geldt overigens niet voor eigenrisicodragers en werkgevers die minder dan 10 maal de gemiddelde loonsom (€ 303.000) betalen. Hiervoor wordt namelijk een vaste gedifferentieerde sectorpremie vastgesteld.

In de informatie staan alleen de werknemers die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij u hadden en bij u uit dienst zijn gegaan. Op de lijsten staan helaas alleen de BSN-nummers van de werknemers vermeld, niet de namen. Neemt u toch de moeite om het overzicht te controleren, in de praktijk blijken deze overzichten nogal eens fouten te bevatten wat kan leiden tot een te hoge premie voor uw bedrijf of voor de branche.

Denkt u dat u een medewerker met een tijdelijke arbeidsovereenkomst heeft gehad die per 1 januari 2012 -of later- ziek uit dienst is gegaan en heeft u geen informatie ontvangen bel dan de UWV werkgeverslijn 0900-9295, afdeling arbeidsongeschiktheid. Onder vermelding van uw loonheffingsnummer kunt u dan de informatie krijgen.

Werknemers in WIA / WGA blijven volgen na beëindigen dienstverband

Door de Wet BeZaVa (ook wel modernisering ziektewet), die u verantwoordelijk

maakt voor de financiële gevolgen van ziekte van tijdelijke werknemers die uit dienst zijn, is het nog veel belangrijker geworden om werknemers (met vaste én tijdelijke dienstverbanden) die in de WIA / WGA zijn gekomen te blijven volgen na twee jaar ziekte. Dit omdat de kosten daarvan 10 jaar lang aan uw bedrijf of aan de branche toegerekend worden door het UWV middels de gedifferentieerde WGA-premie of bij Eigen Risicodragerschap (ERD) door verhoging van de premie door de verzekeraar.

Remedium heeft hiervoor samen met de leverancier van het verzuimsysteem een nieuwe werkwijze ontwikkeld, welke momenteel wordt uitgetest bij enkele deelnemers. Naar verwachting wordt dit per 1 januari 2014 operationeel voor alle deelnemers.

Dossieropbouw zieke werknemers

In verband met de privacywetgeving, waar steeds meer op gelet wordt, wijzen we u er op dat het van belang is in het verzuimsysteem de voortgang van verzuimende werknemers bij te houden. Dat is altijd al zo geweest en blijft zo, echter het is van belang hierbij geen of zo min mogelijke medische termen te gebruiken omdat dat niet is toegestaan door de wet op de privacy. Ook als de werknemer dit openlijk aan u verteld heeft, mag het niet opgeschreven worden. Of dit helpt om samen het verzuim in goede banen te leiden is de vraag, maar zo is de wetgeving nu eenmaal en daar worden we allen geacht ons aan te houden. Dit kan ook betekenen dat ook Remedium meer in mogelijkheden en beperkingen dient te communiceren, dit om medische termen in dossiers te voorkomen. Dit kan door u als onduidelijk ervaren worden, maar ook de arbodienst is wat dit betreft aan handen en voeten gebonden en kan momenteel niet anders vanwege de wetgevings- en certificeringseisen.

Uit de praktijk van uw Remedium VerzuimCoaches

Een werknemer was driekwart jaar ziek en inmiddels was duidelijk geworden dat werknemer niet meer kon terugkeren in haar eigen of aangepaste functie bij werkgever. Tegelijk was het, gezien haar inkomen, te voorzien dat ze vermoedelijk minder dan 35% arbeidsgeschikt verklaard zou worden door het UWV en dus geen uitkering zou krijgen en waarschijnlijk via ontslag in de WW zou komen. De arbeidsdeskundige adviseerde daarom een spoor twee traject, of wel een ondersteuning door een speciaal bemiddelingsbureau om een baan te vinden bij een andere werkgever. Werkgever vond het moeilijk om werknemer te laten gaan (ze hadden namelijk een goede band met elkaar) en had weinig vertrouwen in de slagingskans van het traject.

De VerzuimCoach maakte aan zowel werkgever en werknemer duidelijk dat het niet alleen wettelijk noodzakelijk was om hier snel mee aan de slag te gaan. Het zou ook financieel en qua baan zekerheid in het voordeel van zowel werknemer als werkgever zijn als hier serieus werk van gemaakt zou worden. Het mooie was bovendien dat een groot deel van het traject door de verzuimverzekering en de branche betaald werd. Toen dat duidelijk was uitgelegd deden werkgever en werknemer er alles aan om het traject te laten slagen. Binnen 4 maanden had werknemer een nieuwe baan en was iedereen blij dat het advies was opgevolgd.